

MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR
 INSPECTORATUL GENERAL PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ
 INSPECTORATUL PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ
 „UNIREA” AL JUDEȚULUI ALBA

Alba-Iulia, 23.09.2011

Sediul/Adresa - Mun. Alba Iulia, str. A.I. Cuza, nr. 10
 Telefon/Fax - 0258/810411; 0258810425
 E-mail/Pagină de internet - isujab@isualba.ro; isualba.ro

ANUNȚ
ÎN ATENȚIA MILITARILOR TRECUȚI ÎN REZERVĂ
CA URMARE A REORGANIZĂRII UNITĂȚII !

Reglementările legale în vigoare referitoare la drepturile ce vor fi stabilite , acordate și achitate personalului disponibilizat sunt :

1. art.64 al.1 din anexa nr.VII la legea 284/2010-legea cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice : *“Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda funcției de bază, precum și celelalte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate.”*

2. art.21 al.2-5 din anexa nr.VII la legea 284/2010 : *“ ... persoanele apte de muncă, dar care nu se pot încadra din lipsă de locuri de muncă corespunzătoare pregătirii lor, acestea mai beneficiază de plata unui ajutor, stabilit în raport cu vechimea efectivă în calitate de personal militar (Prin personal militar, în sensul prezentei legi, se înțelege: cadrele militare în activitate, precum și soldații și gradații voluntari în activitate), polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, după cum urmează:*

- 50% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 1 și 5 ani;

- 55% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 5 și 15 ani;

- 60% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă de peste 15 ani..

(3) Ajutorul prevăzut la alin. (2) se acordă cu data de întâi a lunii următoare celei în care a avut loc trecerea în rezervă, respectiv încetarea raporturilor de serviciu, până la încadrarea în muncă, fără a se depăși durata maximă prevăzută de lege pentru acordarea indemnizației de șomaj .

În conformitate cu art.39 al.1 din legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă: “...Indemnizația de șomaj se acordă pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

a) 6 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;

b) 9 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani;

c) 12 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare mai mare de 10 ani.

(4) Perioada pentru care se acordă ajutorul prevăzut la alin. (2) constituie vechime în muncă și stagiul de cotizare pentru care unitățile au obligația să calculeze și să vireze contribuțiile sociale.

(5) Contribuțiile sociale prevăzute de lege pentru angajat și angajator se suportă din fondurile aprobate prin buget cu această destinație.

Modul de acordare a drepturilor prevăzute la pct.2 sunt reglementate la art.1 al.1 din OUG nr.54/2011 , pentru stabilirea unor măsuri privind încadrarea în limita alocată cheltuielilor de personal din Ministerul Administrației și Internelor pentru anul 2011.

Conform art. 1 al.2 din OUG 54/2011 , modul de aplicarea a prevederilor de mai sus se stabilește prin norme metodologice elaborate de Ministerul Administrației și Internelor .

Proiectul Hotărârii pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a art.1 alin.1 din OUG nr.54/2011 elaborate de MAI au trecut etapa de consultare interministerială și urmează a fi înscrisă pe agenda de lucru a ședinței de Guvern din săptămâna 26.09 – 02.10.2011.

INSPECTOR ȘEF
Colonel
Dorel SOFICA