

COMITETUL LOCAL PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ

Nr. _____

Din _____

AVIZAT
SEFUL COMPARTIMENTULUI
RESURSE UMANE

**PLANUL PENTRU ASIGURAREA CU RESURSE UMANE NECESARE GESTIONĂRII
SITUAȚIILOR DE URGENȚĂ PE ANUL**

Nr. crt.	FUNCTII DE SPRIJIN	FORȚE			Grad de asigurare %	Obs.
		Necesar	Existent	Deficit		
1	Înștiințare, avertizarea și alarmare				%	
2	Recunoaștere și cercetare				%	
3	Comunicații și informatică				%	
4	Căutare-salvare				%	
5	Descarcerare, deblocare căi de acces				%	
6	Protecția populației (evacuare, cazare, adăpostire, asigurare apă și hrană, alte măsuri de protecție)				%	
7	Asistență medicală de urgență (prim ajutor calificat, triaj, stabilizare, evacuare medicală, asistență medicală de urgență în unitățile primire urgențe și compartimentele de primire urgențe)				%	
8	Asistență medicală în faza spitalicească				%	
9	Localizarea și stingerea incendiilor				%	
10	Neutralizarea materialelor periculoase/explozive/radioactive				%	
11	Asigurarea transportului				%	
12	Asigurarea energiei pentru iluminat, încălzire și alte utilități				%	
13	Efectuarea depoluării și decontaminării CBRN				%	
14	Menținerea, asigurarea și restabilirea ordinii publice pe timpul situațiilor de urgență				%	
15	Restabilirea stării provizorii de normalitate				%	
16	Acordarea de ajutoare de primă necesitate				%	
17	Acordarea asistenței sociale, psihologice și religioase				%	
18	Implementare măsuri la epizootii și zoonoze, precum și la cele de natură fitosanitară				%	
	TOTAL				%	

NOTĂ:

Asigurarea resurselor umane necesare gestionării situațiilor de urgență se face, de regulă, prin utilizarea personalului propriu, al Serviciilor Voluntare pentru Situații de Urgență și al instituțiilor subordonate.